

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN VĂN THẠCH

**TẠO VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRÊN
ĐỊA BÀN THỊ XÃ PHỔ YÊN, TỈNH THÁI NGUYÊN**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2019

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN VĂN THẠCH

**TẠO VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TRÊN
ĐỊA BÀN THỊ XÃ PHỔ YÊN, TỈNH THÁI NGUYÊN**

NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

Mã số: 8.31.01.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: TS. Dương Thanh Hà

THÁI NGUYÊN - 2019

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan tất cả các nội dung của Luận văn: “**Tạo việc làm cho người lao động trên địa bàn Thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên**” hoàn toàn được hình thành và phát triển từ những quan điểm của chính cá nhân tôi, dưới sự hướng dẫn khoa học của TS. Dương Thanh Hà. Các số liệu và kết quả có được trong Luận văn tốt nghiệp là hoàn toàn trung thực.

Thái Nguyên, tháng 08 năm 2019

Tác giả

Nguyễn Văn Thạch

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành chương trình học cao học và viết luận văn tốt nghiệp này, tôi đã nhận được sự giúp đỡ rất nhiều từ các thầy cô giáo trong nhà trường, từ gia đình, bạn bè và Ban lãnh đạo, các cán bộ Ủy ban nhân dân, Chi cục thống kê, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội Thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên.

Trước hết, tôi xin chân thành cảm ơn đến quý thầy cô trường Đại học Kinh tế & Quản trị kinh doanh Thái Nguyên, đặc biệt là những thầy cô đã tận tình dạy bảo cho tôi suốt thời gian học tập tại trường.

Tôi xin gửi lời biết ơn sâu sắc đến TS. Dương Thanh Hà đã dành nhiều thời gian và tâm huyết hướng dẫn nghiên cứu và giúp tôi hoàn thành luận văn tốt nghiệp này.

Đồng thời, tôi cũng xin cảm ơn Ban lãnh đạo, các bác, các cô chú, các anh chị là các cán bộ Ủy ban nhân dân, Chi cục thống kê, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội Thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên đã giúp đỡ, tạo điều kiện cũng như góp ý kiến cho luận văn được hoàn thiện hơn.

Cuối cùng, tôi xin chân thành cảm ơn gia đình, bạn bè đồng nghiệp đã động viên, giúp đỡ tôi vượt qua những khó khăn để hoàn thành tốt khoá học.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

Thái Nguyên, tháng năm 2019

Tác giả

Nguyễn Văn Thạch

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT.....	vi
DANH MỤC BẢNG BIỂU	vii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài nghiên cứu	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	2
4. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của đề tài.....	3
5. Kết cấu của luận văn	3
CHƯƠNG 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ TẠO VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG	4
1.1. Cơ sở lý luận về tạo việc làm cho người lao động.....	4
1.1.1. Các khái niệm cơ bản về việc làm và tạo việc làm	4
1.1.2. Vai trò của tạo việc làm cho người lao động	10
1.1.3. Nội dung tạo việc làm cho người lao động	13
1.1.4. Những yếu tố ảnh hưởng đến công tác tạo việc làm.....	25
1.2. Kinh nghiệm tạo việc làm ở một số địa phương	30
1.2.1. Kinh nghiệm về tạo việc làm của một số địa phương.....	30
1.2.2. Bài học kinh nghiệm rút ra cho thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên.....	32
CHƯƠNG 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	34
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	34
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	34
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin	34
2.2.2. Phương pháp tổng hợp thông tin:.....	36
2.2.3. Phương pháp phân tích thông tin:	36
2.3 Hệ thống các chỉ tiêu, công cụ nghiên cứu:	37
2.3.1. Nhóm các chỉ tiêu phản ánh thực trạng kinh tế xã hội của thị xã Phổ Yên	37

2.3.2. Nhóm các chỉ tiêu phản ánh thực trạng lao động và việc làm của thị xã Phổ Yên	37
2.3.3. Nhóm chỉ tiêu phản ánh thực trạng công tác giải quyết việc làm của thị xã Phổ Yên	38
CHƯƠNG 3. THỰC TRẠNG TẠO VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG THỊ XÃ PHỔ YÊN, TỈNH THÁI NGUYÊN.....	39
3.1. Giới thiệu khái quát về thị xã Phổ Yên	39
3.1.1. Đặc điểm tự nhiên	39
3.1.2. Đặc điểm kinh tế xã hội	39
3.1.3. Đặc điểm dân số – lao động	41
3.2. Thực trạng công tác giải quyết việc làm cho người lao động tại Thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2016-2018	46
3.2.1 Thực trạng việc làm tại Thị xã Phổ Yên	46
3.2.2. Thực trạng công tác tạo việc làm tại Thị xã Phổ Yên.....	53
3.3. Phân tích các yếu tố ảnh hưởng tới tạo việc làm cho người lao động tại thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên.....	67
3.3.1. Nhân tố khách quan.....	67
3.3.2. Nhân tố chủ quan	68
3.4. Đánh giá chung về thực trạng công tác tạo việc làm cho người lao động thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên.....	71
3.4.1. Những kết quả đạt được	71
3.4.2. Các hạn chế, tồn tại	73
3.4.3. Nguyên nhân của các hạn chế, tồn tại.....	74
CHƯƠNG 4. MỘT SỐ GIẢI PHÁP GIẢI PHÁP TẠO VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG THỊ XÃ PHỔ YÊN, TỈNH THÁI NGUYÊN	76
4.1. Phương hướng phát triển kinh tế - xã hội thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên ...	76
4.1.1. Quan điểm, mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thị xã Phổ Yên đến năm 2025	76
4.1.2. Phương hướng tạo việc làm của thị xã Phổ Yên giai đoạn 2020-2025.....	78
4.2. Một số giải pháp tạo việc làm cho người lao động trên địa bàn thị xã Phổ Yên ,	

tỉnh Thái Nguyên.....	78
4.2.1. Giải pháp 1: Phát triển doanh nghiệp vừa và nhỏ	78
4.2.2. Giải pháp 2: Thu hút đầu tư, phát triển các khu công nghiệp tạo việc làm cho người lao động.....	79
4.2.3. Giải pháp 3: Tăng cường hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn	80
4.2.4. Giải pháp 4: Phát triển làng nghề, tiểu thủ công nghiệp.....	81
4.2.5. Giải pháp 5: Phát triển thị trường lao động trên địa bàn thị xã giai đoạn 2020-2025	82
KẾT LUẬN	84
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	86
PHỤ LỤC	88

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

Người lao động	NLĐ
Công nghiệp hóa – hiện đại hóa	CNH – HDH
Làng nghề truyền thống	LNTT
Doanh nghiệp vừa và nhỏ	DNVVN
Xuất khẩu lao động	XKLD
Lao động – Thương binh và Xã hội	LĐ – TB & XH
Chuyên môn Kỹ thuật	CMKT
Giải quyết việc làm	GQVL

DANH MỤC BẢNG BIỂU

Bảng 2.1 Thông tin thu thập nghiên cứu.....	34
Bảng 3.1 Cơ cấu kinh tế thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016-2018.....	40
Bảng 3.2 Tổng hợp dân số thị xã Phổ Yên tính đến thời điểm 31/12/2018.....	41
Bảng 3.3 Biến động dân số thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016 – 2018.....	41
Bảng 3.4: Tổng hợp lao động qua đào tạo thị xã Phổ Yên giai đoạn tính đến thời điểm 31/12/2018.....	43
Biểu 3.5 Trình độ CMKT của lực lượng lao động thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016 – 2018.....	45
Bảng 3.6 Tình trạng việc làm của thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016-2018	46
Bảng 3.7 Quy mô và cơ cấu lao động có việc làm chia theo khu vực và giới tính của thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016-2018.....	47
Bảng 3.8: Quy mô và cơ cấu lao động làm việc theo ngành kinh tế của thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016-2018	49
Bảng 3.9: Quy mô và cơ cấu lao động có việc làm theo thành phần kinh tế của thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016-2018.....	51
Bảng 3.10 Thu nhập bình quân của thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016-2018	53
Bảng 3.11 Quy mô lao động làm việc trong ngành CN-XD thị xã Phổ Yên giai đoạn 2016-2018.....	55
Bảng 3.12 Số lượng DNVVN giai đoạn 2016-2018	56
Bảng 3.13: Quy mô lao động trong ngành dịch vụ giai đoạn 2016-2018.....	62
Bảng 3.14: Tình hình sử dụng quỹ Quốc gia GQVL giai đoạn 2016-2018.....	67

MỞ ĐẦU

1. Tính cấp thiết của đề tài nghiên cứu

Giải quyết việc làm cho người lao động là một trong những chính sách quan trọng của mỗi quốc gia bởi nó không chỉ tác động đối với sự phát triển kinh tế mà còn tác động mạnh mẽ tới đời sống xã hội quốc gia đó. Vấn đề về lao động và việc làm ở nước ta hiện nay vẫn còn có nhiều bất cập, chưa đáp ứng kịp yêu cầu phát triển của nền kinh tế đất nước. Nguyên nhân do mỗi năm ở Việt Nam có lượng người bước vào độ tuổi lao động quá lớn, gây sức ép đến việc giải quyết việc làm cho người lao động. Sự phát triển của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế đòi hỏi nước ta phải chuyển đổi cơ cấu lao động, chính vì vậy tạo việc làm không chỉ là một vấn đề cấp thiết trong xã hội, mà nó còn là tiền đề quan trọng để sử dụng có hiệu quả nguồn lực lao động góp phần chuyển đổi cơ cấu lao động của nước ta. Theo đánh giá của Ngân hàng thế giới (World Bank), thì nước ta đang rất thiếu lao động có trình độ tay nghề, công nhân kỹ thuật bậc cao và chất lượng nguồn nhân lực Việt Nam cũng thấp hơn nhiều so với các nước khác. Trong khi tồn tại một nghịch lý đó là cử nhân, thạc sĩ ra trường không có việc làm vẫn còn ở mức báo động. Từ con số 72.000 người không có việc làm tăng lên đến 162.000 người trong đầu năm nay, trong đó, nhóm người không có chuyên môn kỹ thuật chiếm gần 60% tổng số lao động thất nghiệp, nhóm có bằng đại học và trên đại học chiếm gần 17%. Như vậy, so với thế giới, Việt Nam thuộc diện có tỉ lệ thất nghiệp thấp nhưng đối với tình hình lao động việc làm trong nước thì tỉ lệ thất nghiệp vẫn chiếm tỉ lệ cao.

Phổ Yên là thị xã nằm ở phía Nam của tỉnh Thái Nguyên, gồm 18 đơn vị hành chính cấp xã, phường. Thị xã Phổ Yên là một trong những trung tâm công nghiệp của tỉnh với nhiều khu công nghiệp cả cũ và mới xây dựng. Hiện nay, Phổ Yên đang tận dụng các dự án công nghiệp, du lịch và phát triển đô thị, đặc biệt là tổ hợp khu đô thị - dịch vụ - công nghiệp Yên Bình để nhanh chóng chuyển dịch cơ cấu kinh tế. Tận dụng lợi thế đó không chỉ giúp thị xã Phổ Yên tập trung phát triển kinh tế theo hướng đa dạng các lĩnh vực, phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp và các ngành nghề dịch vụ, tạo thuận lợi thu hút đầu tư, khuyến khích các